



ΠΑΝΕΠΙΣΤΗΜΙΟ ΠΕΙΡΑΙΩΣ

ΣΧΟΛΗ ΤΕΧΝΟΛΟΓΙΩΝ ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΚΗΣ ΚΑΙ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΩΝ

ΤΜΗΜΑ ΨΗΦΙΑΚΩΝ ΣΥΣΤΗΜΑΤΩΝ

Εξ Αποστάσεως Πρόγραμμα Μεταπτυχιακών Σπουδών
Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση
(MSc in Advanced Cybersecurity Technologies and Governance)

Δημοσιοποιημένη πολιτική και προγράμματα υποστήριξης
και ανάπτυξης του προσωπικού του εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ.
«Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και
Διακυβέρνηση» σε θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης

Πειραιάς, 2026

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

<i>Εισαγωγή</i>	3
<i>Άρθρο 1. Σκοπός</i>	5
<i>Άρθρο 2. Γενικές αρχές</i>	6
<i>Άρθρο 3. Διδακτικό προσωπικό</i>	7
<i>Άρθρο 4. Διοικητικό και Υποστηρικτικό προσωπικό</i>	8
<i>Άρθρο 5. Πρόσθετα μέτρα στήριξης του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού</i>	8
<i>Άρθρο 6. Προγράμματα Υποστήριξης Προσωπικού σε θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης</i>	8
<i>Άρθρο 7. Εξασφάλιση των Απαραίτητων Υποδομών</i>	9

Εισαγωγή

Στο πλαίσιο της Πολιτικής ποιότητας του ΕΣΔΠ του Πανεπιστημίου Πειραιώς, αναγνωρίζεται ότι το ακαδημαϊκό προσωπικό συνιστά το θεμέλιο λίθο της επιδίωξης του για συνεχή βελτίωση των παρεχόμενων εκπαιδευτικών και ερευνητικών υπηρεσιών του και την περαιτέρω ανάπτυξή του.

Κατά συνέπεια, η υποστήριξη της εξέλιξης και της συνεχούς ανάπτυξης του προσωπικού όλων των κύκλων σπουδών, αποτελεί πάγια δέσμευση σε Ιδρυματικό επίπεδο. Με δεδομένη την προαναφερθείσα δέσμευση, το εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ. «Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση», εφαρμόζοντας τις προβλεπόμενες διεργασίες και επιμέρους διαδικασίες του ΕΣΔΠ, προχωρά στη θέση συγκεκριμένων στόχων, η επίτευξη των οποίων έχει σαν αποτέλεσμα την ενθάρρυνση και υποστήριξη της ανάπτυξης του ακαδημαϊκού δυναμικού του.

Πιο συγκεκριμένα το εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ. «Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση», αναγνωρίζοντας την αδιαμφισβήτητη συμβολή του προσωπικού του στην ευρύτερη ανέλιξή του, δηλώνει ότι δεσμεύεται για:

- Τη διαμόρφωση των ενδεδειγμένων ποιοτικών συνθηκών σε ό,τι αφορά στο τρίπτυχο διδασκαλία-έρευνα-μάθηση.
- Την παροχή ευκαιριών με το σχεδιασμό και την υλοποίηση δράσεων με στόχο την ακαδημαϊκή/επαγγελματική εξέλιξη του διδακτικού προσωπικού του.
- Την εστίαση, στο πλαίσιο της μαθησιακής διαδικασίας, στο δίπτυχο διδασκαλία-έρευνα, με την προϋπόθεση μιας κατάλληλης προετοιμασίας για την ενδυνάμωση της ακαδημαϊκής δραστηριότητας.
- Την ενθάρρυνση και βελτίωση, ποσοτική και ποιοτική, της ερευνητικής παραγωγής με την παροχή ουσιαστικών κινήτρων.
- Τον έλεγχο της τήρησης των προβλεπόμενων διαδικασιών που άπτονται του πλαισίου αρμοδιοτήτων και υποχρεώσεων/δικαιωμάτων, αλλά και της αποτελεσματικότητας και αποδοτικότητας του ακαδημαϊκού προσωπικού με ποικίλες μεθόδους (π.χ. αυτοαξιολόγηση, στοχευμένες επιμορφωτικές δράσεις κτλ.)

Για την υποστήριξη των παραπάνω δεσμεύσεων, έχει υιοθετηθεί η ακόλουθη πολιτική για την υποστήριξη και ανάπτυξη του προσωπικού. Η πολιτική αυτή είναι αναρτημένη στην ιστοσελίδα του Π.Μ.Σ. στη θέση: <https://cybersecgov.ds.unipi.gr/politiki-ypostirixis-kai-anaptyxis-tou-prosopikou-tou-pms/>

Πολιτική Υποστήριξης Και Ανάπτυξης Του Προσωπικού Του Π.Μ.Σ.



Πολιτική και προγράμματα υποστήριξης και ανάπτυξης του προσωπικού του ΠΜΣ σε θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης



Πολιτική Υποστήριξης & Ανάπτυξης Προσωπικού
Δημοσιοποιημένη πολιτική για θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης

Άρθρο 1. Σκοπός

Επιδίωξη του εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ. «Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση» είναι να παρέχει το κατάλληλο διανοητικό, κοινωνικό και οργανωτικό περιβάλλον, στο οποίο η έρευνα, η ακαδημαϊκότητα και η μάθηση μπορούν να καλλιεργηθούν και να αναπτυχθούν και όλοι οι μεταπτυχιακοί φοιτητές και φοιτήτριες και το προσωπικό να αξιοποιήσουν στο μέγιστο δυνατό βαθμό τις δυνατότητές τους.

Στο πλαίσιο αυτό, το Π.Μ.Σ. στοχεύει στη συνεχή υποστήριξη, επιμόρφωση και ανάπτυξη των δεξιοτήτων του προσωπικού του και τη διαμόρφωση των απαραίτητων συνθηκών για την ανάδειξη νέων ερευνητών και ερευνητριών και υπεύθυνων πολιτών, σύμφωνα και με τον Εσωτερικό Κανονισμό του Πανεπιστημίου.

Αποτελεί κοινό τόπο ότι η επιτυχία του Π.Μ.Σ. εξαρτάται από το σύνολο του προσωπικού, ανεξαρτήτως του ρόλου καθενός και καθεμιάς και την κατοχή από το προσωπικό των σχετικών δεξιοτήτων, γνώσεων και ικανοτήτων. Για αυτό το Π.Μ.Σ. αναγνωρίζει ότι το προσωπικό του είναι θεμελιώδες για την επιτυχία του. Η χάραξη και η εφαρμογή της κατάλληλης στρατηγικής και πολιτικών ανάπτυξης του προσωπικού βοηθά το Πανεπιστήμιο να προσελκύει και να διατηρεί προσωπικό υψηλού επιπέδου, με τις δεξιότητες και τις ικανότητες που απαιτούνται για την επίτευξη των στόχων του.

Το Π.Μ.Σ., αναγνωρίζοντας ότι αποτελεί συνιστώσα ενός Ιδρύματος στο οποίο η εκπαίδευση βρίσκεται στον πυρήνα των δραστηριοτήτων του, έχει ιδιαίτερα αυξημένη ευθύνη να υποστηρίζει και να ενθαρρύνει την ανάπτυξη του προσωπικού του και αναγνωρίζει ότι η ανάπτυξη του προσωπικού μπορεί να διαδραματίσει κρίσιμο ρόλο στη βελτίωση και ολοκλήρωση των ικανοτήτων του στελεχιακού του δυναμικού.

Το εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ. «Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση» επιδιώκει να υποστηρίξει όλο το προσωπικό του ώστε να αξιοποιήσει τις προσωπικές και επαγγελματικές του δυνατότητες και ως εκ τούτου, να επιτύχει στο υψηλότερο δυνατό επίπεδο τους στόχους του. Το Π.Μ.Σ. στοχεύει να υποστηρίξει τους ακαδημαϊκούς του σε οποιοδήποτε στάδιο της καριέρας τους και αν βρίσκονται στην επιτυχή εκπλήρωση του ρόλου τους και των ευθυνών τους ως μέλη του προσωπικού. Σκοπός του είναι να ενθαρρύνει τους ακαδημαϊκούς να επιτύχουν υψηλές επιδόσεις, υποστηρίζοντας την αξιοποίηση των δυνατοτήτων τους.

Ειδικότερα, το Π.Μ.Σ. αποσκοπεί στην υποστήριξη της ακαδημαϊκής σταδιοδρομίας των μελών του προσωπικού – και ειδικότερα των νεότερων – βοηθώντας τους να:

- Προσδιορίσουν ένα σχέδιο επαγγελματικής εξέλιξης, με την κατάλληλη καθοδήγηση από έμπειρους ακαδημαϊκούς συναδέλφους (advisor/mentor), που θα τους επιτρέψει να γίνουν ακόμη πιο αποτελεσματικοί στους ρόλους τους όσο το δυνατόν γρηγορότερα, ώστε να μπορούν να σταδιοδρομήσουν σε όλο το φάσμα των ακαδημαϊκών καθηκόντων τους
- Λαμβάνουν σε τακτική βάση τεκμηριωμένα και εποικοδομητικά σχόλια για την απόδοσή τους και την πρόοδό τους σε σχέση με το προσωπικό τους σχέδιο επαγγελματικής εξέλιξης

- Προσδιορίζουν πρόσθετες ανάγκες κατάρτισης και να εξασφαλίζουν υποστήριξη για την κάλυψη αυτών
- Διευρύνουν το φάσμα των δεξιοτήτων και της εμπειρίας τους, βάσει των οποίων μπορούν να συνεχίσουν να αναπτύσσουν μια επιτυχημένη ακαδημαϊκή σταδιοδρομία που θα υποστηρίξει την επίτευξη του επαγγελματικού τους στόχου.

Άρθρο 2. Γενικές αρχές

- Το Π.Μ.Σ. δεσμεύεται για την ανάπτυξη του προσωπικού του μέσω της ενθάρρυνσης σε ένα περιβάλλον που ευνοεί την ανάπτυξη
- Όλες οι δραστηριότητες ανάπτυξης προσωπικού θα διεξάγονται σύμφωνα με την ακολουθητέα πολιτική ίσων ευκαιριών που καλλιεργεί το Πανεπιστήμιο
- Όλο το προσωπικό θα έχει δίκαιη πρόσβαση σε ευκαιρίες ανάπτυξης του, κατάλληλες για τον ρόλο καθενός και καθεμίας και ευθυγραμμισμένο με τους στόχους τους
- Οι δραστηριότητες κατάρτισης θα υποστηρίξουν την ανάγκη να αυξηθεί η ευαισθητοποίηση σε θέματα ισότητας, διαφορετικότητας, συμπεριληπτικότητας
- Το Π.Μ.Σ. θα δίνει ιδιαίτερη έμφαση στη σύνδεση της εκπαιδευτικής διαδικασίας με την ερευνητική δραστηριότητα, επιδιώκοντας την ενσωμάτωση της μεθοδολογίας της έρευνας στο περιεχόμενο των μαθημάτων και τη συστηματική αξιοποίηση των αποτελεσμάτων της ακαδημαϊκής έρευνας στο διδακτικό υλικό.
- Το Π.Μ.Σ. θα ενθαρρύνει την ανάπτυξη συνεργασιών με ερευνητές και ακαδημαϊκά ιδρύματα της ημεδαπής και της αλλοδαπής, καθώς και την υιοθέτηση πρακτικών που προάγουν τη συνεργατική έρευνα μεταξύ διδασκόντων και διδασκομένων.
- Το Π.Μ.Σ. θα μεριμνά για τη δημιουργία ενός υποστηρικτικού περιβάλλοντος για την έρευνα, μέσω της ενίσχυσης των ερευνητικών υποδομών και της παροχής κατάλληλων πόρων που διευκολύνουν την ανάπτυξη καινοτόμων επιστημονικών δραστηριοτήτων.
- Το Π.Μ.Σ. λειτουργεί εντός του εκάστοτε ισχύοντος νομοθετικού πλαισίου και πρέπει να διασφαλίζει ότι το προσωπικό εκπαιδεύεται σε επίπεδα κατάλληλα για να ανταποκρίνεται στους ρόλους του. Συνεπώς, η συμμετοχή σε ορισμένες δραστηριότητες ανάπτυξης προσωπικού δύναται να είναι υποχρεωτική
- Το Π.Μ.Σ. θα παρέχει στο προσωπικό του διευκολύνσεις, συμπεριλαμβάνοντας άδειες απουσίας και χρηματοδοτήσεις, προκειμένου για τη συμμετοχή του σε δράσεις ανάπτυξης, λαμβάνοντας υπόψη τις δυνατότητες και τις ανάγκες του
- Ο διευθυντής του Π.Μ.Σ. και τα όργανα διοίκησης ενθαρρύνουν και υποστηρίζουν όλο το προσωπικό, ανεξαρτήτως συγκεκριμένου ρόλου δραστηριοποίησής τους, να επωφεληθεί από εσωτερικές και εξωτερικές ευκαιρίες ανάπτυξης που σχετίζονται με τις προσδιορισμένες αναπτυξιακές τους ανάγκες
- Το Π.Μ.Σ. αναγνωρίζει ότι για να είναι αποτελεσματική η Πολιτική Ανάπτυξης Προσωπικού, το προσωπικό πρέπει να αναλάβει την ευθύνη που του αναλογεί για τη δική του ανάπτυξη. Επιπλέον της υποχρεωτικής και της εκπαίδευσης που ορίζεται σε εθνικό και τοπικό επίπεδο και όπως τους ζητείται για συγκεκριμένο ρόλο, αναμένεται να επωφεληθούν από τις ευκαιρίες ανάπτυξης που τους παρέχονται για να μπορέσουν να διατηρήσουν τις δεξιότητές τους ενημερωμένες και να ανταποκριθούν με ευελιξία σε αλλαγές και τυχόν περιβάλλοντα κρίσεων

Άρθρο 3. Διδακτικό προσωπικό

Η επιμόρφωση των μελών Δ.Ε.Π. γίνεται μέσω της συμμετοχής τους σε επιστημονικές ημερίδες και διεθνή επιστημονικά συνέδρια και κατόπιν χορήγησης σε αυτούς επιστημονικής άδειας (sabbatical), σύμφωνα με τα οριζόμενα στο αρ. 157 του ν. 4957/2022 (ΦΕΚ 141/21.07.2022 τ. Α') όπως ισχύει.

Η επιμόρφωση των μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π και Ε.Τ.Ε.Π. γίνεται μέσω της συμμετοχής τους σε ημερίδες, συνέδρια, εκπαιδευτικά σεμινάρια και προγράμματα κινητικότητας προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus/Erasmus+), μετά από έγκριση του αρμόδιου οργάνου και με τη συμμετοχή τους σε προγράμματα μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών, για την οποία, επιπλέον, μπορούν να λάβουν επιστημονική άδεια, μετά από απόφαση του αρμοδίου οργάνου.

Το Π.Μ.Σ. υποστηρίζει ενεργά τη συνεχή επιστημονική και παιδαγωγική ανάπτυξη του διδακτικού προσωπικού, ενθαρρύνοντας τη συμμετοχή του σε δράσεις επιμόρφωσης που αφορούν την εφαρμογή καινοτόμων διδακτικών τεχνικών, τη χρήση σύγχρονων τεχνολογιών πληροφορίας και επικοινωνιών στη διδασκαλία, καθώς και την ανάπτυξη δεξιοτήτων αποτελεσματικής επικοινωνίας και υποστήριξης των φοιτητών και φοιτητριών. Παράλληλα, προωθείται η διάχυση καλών και καινοτόμων ερευνητικών πρακτικών και η αξιοποίηση ευκαιριών που συμβάλλουν στην ενίσχυση της ερευνητικής δραστηριότητας και της ακαδημαϊκής αναγνώρισης του διδακτικού προσωπικού σε εθνικό και διεθνές επίπεδο.

Η αξιολόγηση της διδακτικής ικανότητας των διδασκόντων και διδασκουσών γίνεται μέσω των διαδικασιών που έχουν οριστεί από τη ΜΟΔΙΠ του Πανεπιστημίου, βάσει της κείμενης νομοθεσίας. Η συνολική αξιολόγηση των μελών Δ.Ε.Π. γίνεται κατά την εξέλιξη τους σε επόμενη βαθμίδα και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία. Η αξιολόγηση των μελών Ε.Ε.Π., Ε.ΔΙ.Π. και Ε.Τ.Ε.Π. γίνεται κατά την εξέλιξη τους σε επόμενη βαθμίδα και σύμφωνα με τα οριζόμενα στην κείμενη νομοθεσία και τη σχετική Απόφαση της Συγκλήτου. Τονίζεται ότι η αξιολόγηση έχει ως στόχο αφενός την ανάδειξη των ισχυρών σημείων και καλών πρακτικών προκειμένου για τη διάχυσή τους και αφετέρου τον εντοπισμό σημείων όπου επιδέχονται βελτίωσης, έτσι ώστε να δοθεί η δυνατότητα αντιμετώπισης των αδυναμιών με αξιοποίηση των μέσων ανάπτυξης που παρέχει το Π.Μ.Σ. και το Πανεπιστήμιο, αλλά αναλαμβάνοντας την ευθύνη που του αναλογεί για τη δική του ανάπτυξη.

Ιδιαίτερα σημαντική είναι συμμετοχή του διδακτικού προσωπικού σε δραστηριότητες που διοργανώνονται ή συνδιοργανώνονται από το Πανεπιστήμιο, το Τμήμα ή το Π.Μ.Σ. και αφορούν στη διασφάλιση ποιότητας, τις σχετιζόμενες ακολουθητέες διαδικασίες και τις καλές και βέλτιστες πρακτικές, καθώς και την υποστήριξη της διδασκαλίας και της μάθησης, όπως ιδίως αυτές διοργανώνονται από το Κέντρο Υποστήριξης Διδασκαλίας και Μάθησης του Πανεπιστημίου.

Άρθρο 4. Διοικητικό και Υποστηρικτικό προσωπικό

Η επιμόρφωση του διοικητικού προσωπικού, με στόχο τη βελτίωση της αποτελεσματικότητας και της αποδοτικότητας του, γίνεται με τη συμμετοχή τους σε:

- Προγράμματα μεταπτυχιακών και διδακτορικών σπουδών σχετικά με το αντικείμενο εργασίας τους, για τα οποία, επιπλέον, δύνανται να λάβουν άδεια υπηρεσιακής εκπαίδευσης, σύμφωνα με τα οριζόμενα στον Υπαλληλικό Κώδικα
- Σεμινάρια του Ινστιτούτου Επιμόρφωσης Προσωπικού του Εθνικού Κέντρου Δημόσιας Διοίκησης και Αυτοδιοίκησης, μετά από δική τους αίτηση και έγκριση του Προϊσταμένου
- Εξειδικευμένα σεμινάρια του αντικειμένου της εργασίας τους, τα οποία προγραμματίζονται από το Πανεπιστήμιο όταν υπάρχει σχετική ανάγκη (π.χ. εκπαίδευση του προσωπικού στη χρήση νέων πληροφοριακών συστημάτων, συστημάτων διαχείρισης Γραμματείας κ.ά.)
- Συμμετοχή σε ημερίδες, σεμινάρια και λοιπές εκπαιδευτικές δραστηριότητες που αφορούν στη διασφάλιση ποιότητας, τις σχετιζόμενες ακολουθητέες διαδικασίες και τις καλές και βέλτιστες πρακτικές
- Εκπαιδευτικές δράσεις που διοργανώνει το Πανεπιστήμιο σε συγκεκριμένες θεματικές ενότητες, μετά από ανίχνευση εκπαιδευτικών αναγκών του προσωπικού
- Προγράμματα κινητικότητας διοικητικού προσωπικού για επιμόρφωση (Erasmus/Erasmus+). Για την επιλογή των συμμετεχόντων και συμμετεχουσών ακολουθείται συγκεκριμένη διαδικασία στη βάση κριτηρίων επιλογής, η οποία αποτελεί τμήμα της πρόσκλησης εκδήλωσης ενδιαφέροντος

Άρθρο 5. Πρόσθετα μέτρα στήριξης του ακαδημαϊκού και διοικητικού προσωπικού

Επιπρόσθετα το εξ αποστάσεως Π.Μ.Σ. «Προηγμένες Τεχνολογίες Κυβερνοασφάλειας και Διακυβέρνηση» αναγνωρίζοντας το δικαίωμα σε ίσες ευκαιρίες, τις ιδιαιτερότητες κάθε μέλους του προσωπικού του και με σεβασμό στις ανάγκες του καθενός, σε συνεργασία με τη διοίκηση του Τμήματος, επιδιώκει:

- Ισορροπημένο εργασιακό φόρτο
- Κατάλληλη υποστήριξη, καθοδήγηση και ενθάρρυνση για την επίτευξη ξεκάθαρων στόχων
- Ανάληψη προσωπικής ευθύνης για την αναγνώριση της επιθυμητής προσωπικής εξέλιξης του κάθε μέλους του προσωπικού, την οποία δεσμεύεται έμπρακτα να υποστηρίξει

Άρθρο 6. Προγράμματα Υποστήριξης Προσωπικού σε θέματα εξ αποστάσεως εκπαίδευσης

Η επιτυχής εφαρμογή της εξ αποστάσεως εκπαίδευσης προϋποθέτει την κατάλληλη επιμόρφωση του διδακτικού προσωπικού. Για την αναβάθμιση των ψηφιακών δεξιοτήτων του διδακτικού προσωπικού ενθαρρύνεται η παρακολούθηση των ειδικών επιμορφωτικών προγραμμάτων που αναπτύσσει το Κέντρο Διδασκαλίας και Μάθησης του Πανεπιστημίου Πειραιώς σε θέματα:

- ψηφιακής παιδαγωγικής,
- εκπαιδευτικού σχεδιασμού εξ αποστάσεως μαθημάτων

- ανάπτυξης εκπαιδευτικού υλικού και μαθησιακών δραστηριοτήτων
- αξιοποίησης τεχνολογικών εργαλείων
- διαχείρισης ψηφιακής τάξης
- αξιολόγησης σε εξ αποστάσεως περιβάλλον

Επιπλέον το Πανεπιστήμιο Πειραιώς διαθέτει αναλυτικές οδηγίες εξ αποστάσεως εκπαίδευσης, χρήσης του ολοκληρωμένου πληροφοριακού συστήματος τηλεεκπαίδευσης, χρήσης του οπτικοακουστικού εξοπλισμού κ.λ.π., σε ειδικό τμήμα του ιστοτόπου [Ηλεκτρονική εξ Αποστάσεως Εκπαίδευση - Πανεπιστήμιο Πειραιώς](#) και στο κεντρικό Open eClass του Πανεπιστημίου <https://eclass.unipi.gr/courses/ICT103/>.

Άρθρο 7. Εξασφάλιση των Απαραίτητων Υποδομών

Το Π.Μ.Σ. αναλαμβάνει, σε συνεργασία με το Ίδρυμα, να δημιουργεί τις προϋποθέσεις για τη διάθεση των απαιτούμενων υλικοτεχνικών πόρων αναφορικά με τη διάθεση εξοπλισμού, απαραίτητου για τη επιτέλεση των διδακτικών και ερευνητικών δραστηριοτήτων, καθώς και τη διάθεση οικονομικών πόρων απαραίτητων για την πρόσβαση σε λογισμικά και βάσεις δεδομένων, συστατικά απαραίτητα τόσο για την ποιοτική μαθησιακή όσο και για την ποιοτική ακαδημαϊκή/ερευνητική λειτουργία.